

# FLÜSSIG STATT ÜBERFLÜSSIG: DAS PASST!



Informationen der ver.di-  
Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft  
Fachbereich 12

November 2018

## Tarifvertragstext ist da, kommt jetzt eine Einigung zu den Arbeitszeiten?

### Fortschritte bei der 8. Verhandlungsrunde für die Adler-Beschäftigten erzielt

In der 7. Verhandlungsrunde für die Beschäftigten in der Adler Modemärkte AG konnten sich das Unternehmen und die Tarifkommission von ver.di vor gut zwei Monaten in Frankfurt am Main auf ein Eckpunktepapier verständigen. Nach diesem großen Schritt hin zu einer Tariflösung wurde dieses Ergebnis jetzt in der 8. Verhandlungsrunde **in einen Tarifvertragsentwurf gegossen**. An diesem Text haben die Tarifparteien am 19. November 2018 bis zum frühen Abend gefeilt und dabei Fortschritte erzielt. Unsere Vereinbarung steht weiterhin unter dem Vorbehalt, dass der Arbeitgeber mit dem Gesamtbetriebsrat eine Einigung über die Gestaltung der Arbeitszeiten erzielt. Der Gesamtbetriebsrat verhandelt für die Betriebsräte, die einen so genannten »Übertragungsbeschluss« gefasst haben. Was ist damit gemeint?

- **Das Betriebsverfassungsgesetz sieht vor**, dass in jedem Betrieb mit mehr als fünf Beschäftigten ein von der Belegschaft gewählter Betriebsrat mit dem Arbeitgeber eine verbindliche Vereinbarung zur Arbeitszeit abschließt.
- Ausgehend von einer feststehenden Wochenarbeitszeit bestimmt der Betriebsrat mit, wie sich diese innerhalb der Woche verteilen soll, also ob an vier, fünf oder sechs Tagen gearbeitet wird.

- Ist die Verteilung der Arbeitszeit auf die Wochentage erfolgt, legen Betriebsrat und Arbeitgeber gemeinsam Anfang und Ende des Arbeitstages fest – **Ergebnis ist die Personaleinsatzplanung**.
- Auch in der Frage, ob es beispielsweise einen zweiwöchigen Dienstplan gibt oder eine Monatsplanung, bestimmt der Betriebsrat mit – ebenso bei der vorübergehenden Erhöhung oder Verkürzung der tarifvertraglich oder einzelvertraglich vereinbarten Wochenarbeitszeit.
- Schließlich muss der Arbeitgeber den Betriebsrat auch hinsichtlich der Dauer und der Lage der Pausen beteiligen.

### Gründet einen Betriebsrat, wenn ihr noch keinen habt!

**Diese Mitbestimmungsrechte stehen dem Betriebsrat in der jeweiligen Filiale zu.** »Übertragungsbeschluss« heißt, dass der Betriebsrat den Gesamtbetriebsrat beauftragt, die entsprechenden Rahmenregelungen an seiner Stelle zu vereinbaren. **Aber: Die konkrete Personal-**



Handel

Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft



## einsatzplanung und die Lage der Pausen bestimmt allein der Betriebsrat vor Ort mit.

Deshalb ist es wichtig, dass jede Filiale einen eigenen Betriebsrat hat: Nur dieser kann bei der konkreten Arbeitszeit- und Pausengestaltung im Interesse der Beschäftigten mitreden. Diese Mitsprache ist umso wichtiger, je mehr ein Arbeitgeber wie Adler die Arbeitszeiten flexibilisieren will.

**Gründet einen Betriebsrat, wenn ihr noch keinen habt!** Mit ver.di habt ihr einen zuverlässigen Partner an eurer Seite, der euch mit Rat und Tat bei der Gründung eines Betriebsrates behilflich ist!

Die laufenden Verhandlungen zwischen Gesamtbetriebsrat und Adler können natürlich scheitern.

**Anfang 2019 entscheidet sich**, ob es zu einer Regelung mit dem Gesamtbetriebsrat kommt oder

ob die Tarifaueinandersetzungen von vorne beginnen. Ohne eine Arbeitszeitregelung mit dem GBR wird Adler keinen Tarifvertrag unterzeichnen. Das hat das Unternehmen in der 8. Verhandlungsrunde nochmals deutlich gemacht! **Sollte es dazu kommen, dann heißt es: Stärke zeigen und für gute Arbeitszeitregelungen streiken!**

**Deshalb: Werdet aktiv bei ver.di – für gute Arbeits- und somit Lebensbedingungen!**

Jetzt Mitglied werden. Es geht auch online:



[mitgliedwerden.verdi.de](http://mitgliedwerden.verdi.de)

**Beitrittserklärung**  
 **Änderungsmitteilung**

 Mitgliedsnummer  
 \_\_\_\_\_

---

### Vertragsdaten

Titel \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Name \_\_\_\_\_  
 Straße \_\_\_\_\_ Hausnummer \_\_\_\_\_  
 Land/PLZ \_\_\_\_\_ Wohnort \_\_\_\_\_  
 Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_  
 Telefon \_\_\_\_\_  
 E-Mail \_\_\_\_\_

**Beschäftigungsdaten**  
 Arbeiter\*in     Beamter\*in     erwerbslos  
 Angestellte\*r     Selbständige\*r

Vollzeit     Teilzeit    Anzahl Wochenstunden: \_\_\_\_\_  
 Auszubildende\*r/Volontär\*in/Referendar\*in  
 Schüler\*in/Student\*in (ohne Arbeitsentkommen) bis \_\_\_\_\_  
 Praktikant\*in     Dual Studierende\*r     Sonstiges  
 ich bin Meister\*in/Techniker\*in/Ingenieur\*in  
 Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)  
 Straße \_\_\_\_\_ Hausnummer \_\_\_\_\_

PLZ \_\_\_\_\_ Ort \_\_\_\_\_  
 Branche \_\_\_\_\_  
 ausgeübte Tätigkeit \_\_\_\_\_  
 monatlicher Bruttoverdienst \_\_\_\_\_ Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe \_\_\_\_\_ Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe \_\_\_\_\_  
 € \_\_\_\_\_

**Monatsbeitrag in Euro**  
 Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro.

**Zahlungsweise**  
 monatlich     vierteljährlich     zur Monatsmitte  
 halbjährlich     jährlich     zum Monatsende

Titel/Vorname/Name Kontoinhaber\*in (nur wenn abweichend)  
 Straße und Hausnummer \_\_\_\_\_  
 PLZ/Ort \_\_\_\_\_

**Ich möchte Mitglied werden ab**  
 0 1 2 0  
 Geburtsdatum  
 \_\_\_\_\_  
 Geschlecht     weiblich     männlich

**Ich wurde geworben durch:**  
 Name Werber\*in \_\_\_\_\_  
 Mitgliedsnummer \_\_\_\_\_  
 Ich war Mitglied in der Gewerkschaft  
 von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

**Datenschutzhinweise**  
 Ihre personenbezogenen Daten werden von der Gewerkschaft ver.di gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem deutschen Datenschutzrecht (BDSG) für die Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://datenschutz.verdi.de>.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zu ver.di / zeige Änderungen meiner Daten an<sup>1)</sup> und nehme die **Datenschutzhinweise** zur Kenntnis.

Ort, Datum und Unterschrift \_\_\_\_\_  
<sup>1)</sup> nichtzutreffendes bitte streichen

---

**Nur für Lohn- und Gehaltsabzug!**  
 Personalnummer \_\_\_\_\_  
 Ort, Datum und Unterschrift \_\_\_\_\_

**Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen:**  
 Ich stimme der Entrichtung meines Mitgliedsbeitrages im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren zu und willige in die Übermittlung der hierfür erforderlichen Daten zwischen meinem Arbeitgeber und ver.di ein. Diese Einwilligung kann ich jederzeit mit Wirkung für die Zukunft gegenüber ver.di oder meinem Arbeitgeber widerrufen.

Ort, Datum und Unterschrift \_\_\_\_\_

BIC \_\_\_\_\_ IBAN \_\_\_\_\_

SEPA-Lastschriftmandat  
 Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft  
 Gläubiger-Identifikationsnummer: DE61ZZZ0000101497  
 Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.  
 Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

W-3450-03-0518

V.i.S.d.P.: Cosimo-Damiano Quinto, ver.di-Bundesfachbereich Handel, Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin