

2. Tarifverhandlung: Da wäre mehr möglich gewesen

Die zweite Runde der Verhandlungen zwischen ver.di und Primark über einen **»Tarifvertrag zur Förderung gesunder Führung«** hat am 29. Januar nicht die Fortschritte gebracht, die eigentlich möglich gewesen wären.

Zwar sind sich beide Seiten einig in dem Ziel, die Kompetenzen der Vorgesetzten für eine gesundheitsförderliche Führung auf allen Ebenen zu stärken. Doch bei der Konkretisierung hapert es aufgrund einer **unzureichenden Vorbereitung** durch die Arbeitgeberseite, was in der ver.di-Tarifkommission einige Verwunderung ausgelöst hat.

Arbeitgeber hielten Zusagen nicht ein

So sollte Primark präzise Beschreibungen der geplanten Initiativen und Projekte für Weiterbildung bzw. Qualifizierung zur Verfügung stellen, die nach gemeinsamer Bearbeitung als Anlagen zum Tarifvertrag vorgesehen sind. Doch dies ist nicht rechtzeitig geschehen.

Erst direkt bei den Verhandlungen legten die Primark-Vertreter dann auch ihren eigenen Tarifvertragsentwurf vor, der den ursprünglichen ver.di-Vorschlag in einigen wesentlichen Punkten modifiziert. Damit blieb auch in dieser Hinsicht nicht genügend Zeit für die Vorbereitung.

Schon jetzt allerdings steht fest, dass ver.di die vom Arbeitgeber angestrebte Laufzeit des Tarifvertrages bis zum Jahr 2020 ohne Nachwirkung für falsch hält. **Gesundheitsförderliche Führung** ist schließlich ein Dreh- und Angelpunkt für den



Erhalt von Gesundheit, Arbeitsfähigkeit und Motivation und **keine kurzfristige Angelegenheit.**

Um dem gemeinsamen Ziel schnell näherzukommen, ist nach Meinung der ver.di-Tarifkommission ein ernsthafteres und konstruktiveres Herangehen als bisher notwendig. Sehr wichtig ist für ver.di auch die **Einbeziehung der Beschäftigten und ihrer Betriebsräte** in die Überprüfung und das Monitoring des künftigen Tarifvertrages.

Das gemeinsame Vorhaben soll im Rahmen der vom Bundesministerium und vom Europäischen Sozialfonds (ESF) geförderten Initiative »weiter bilden« verwirklicht werden.



Handel

Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft

Gesunde Führung, was ist das?

Viele Kolleginnen und Kollegen fragen sich, was gesunde Führung eigentlich ist. Hier ein paar Schlagzeilen. Gesundheitsförderliche Führungskompetenz bedeutet:

- Die Fähigkeit von Führungskräften, Anerkennung und Wertschätzung zu vermitteln – Beschäftigte werden in erster Linie als Menschen, nicht als Werkzeug wahrgenommen.
- Vorgesetzte sind in der Lage, die eigene Führung zu reflektieren, anzupassen und weiter zu entwickeln.
- Sie können aktiv Teamfähigkeit fördern, indem sie Weiterbildung, Gesundheit und Wohlbefinden unterstützen und die Beschäftigten motivieren.


**Gemeinsam stärker,
Mitglied werden!**

- Führungskräfte haben die Kompetenz eine Arbeitsorganisation mitzugestalten, die sich an den unterschiedlichen Lebensphasen sowie an der Vereinbarkeit von Beruf und Privatem orientiert.
- Sie haben die Fähigkeit, eine betriebliche Lernkultur zu fördern, die auch die unterschiedlichen Altersphasen und Lebenssituationen berücksichtigt.

ver.di und Primark haben ein sehr sinnvolles Vorhaben in Angriff genommen und sind dabei, diesen wichtigen Bereich des Gesundheitsschutzes zum ersten Mal per Tarifvertrag, also verbindlich zu regeln. Bis Mitte Februar will die Arbeitgeberseite ihren Entwurf noch einmal überarbeiten.

Informiert euch bei euren Tarifkommissionsmitgliedern!

Werde aktiv für deinen Tarif! Jetzt Mitglied werden.

		<input type="checkbox"/> Beitrittserklärung <input type="checkbox"/> Änderungsmitteilung		Mitgliedsnummer: <input type="text"/>	
Titel/Vorname/Name: <input type="text"/> Straße: <input type="text"/> Hausnummer: <input type="text"/> PLZ: <input type="text"/> Wohnort: <input type="text"/> Staatsangehörigkeit: <input type="text"/> Telefon: <input type="text"/> E-Mail: <input type="text"/> Ich möchte Mitglied werden ab: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Geburtsdatum: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Geschlecht: <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich		Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale): <input type="text"/> Straße: <input type="text"/> Hausnummer: <input type="text"/> PLZ: <input type="text"/> Ort: <input type="text"/> Branche: <input type="text"/> ausgeübte Tätigkeit: <input type="text"/> monatlicher Bruttoverdienst: <input type="text"/> € Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe: <input type="text"/> Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe: <input type="text"/>		Ich wurde geworben durch: Name Werber/in: <input type="text"/> Mitgliedsnummer: <input type="text"/> Ich war Mitglied in der Gewerkschaft: von <input type="text"/> bis <input type="text"/> Monatsbeitrag in Euro: <input type="text"/> <small>Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mind. 2,50 Euro.</small>	
Beschäftigungsdaten <input type="checkbox"/> Arbeiter/in <input type="checkbox"/> Beamter/in <input type="checkbox"/> freier Mitarbeiter/in <input type="checkbox"/> Angestellter <input type="checkbox"/> Selbständiger <input type="checkbox"/> Erwerbslos <input type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit, Anzahl Wochenstunden: <input type="text"/> <input type="checkbox"/> Azubi-Volontär/in-Referendar/in <input type="checkbox"/> Schüler/in-Student/in (ohne Arbeitseinkommen) bis <input type="text"/> bis <input type="text"/> <input type="checkbox"/> Praktikant/in <input type="checkbox"/> Altersteilzeit bis <input type="text"/> bis <input type="text"/> <input type="checkbox"/> ich bin Meister/in-Techniker/in-Ingenieur/in <input type="checkbox"/> Sonstiges: <input type="text"/>		gezoogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Titel/Vorname/Name vom/von Kontoinhaber/in (nur wenn abweichend): <input type="text"/> Straße und Hausnummer: <input type="text"/> PLZ: <input type="text"/> Ort: <input type="text"/>		Nur für Lohn- und Gehaltsabzug! Personalnummer: <input type="text"/> Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen: <small>Ich bevollmächtige die Gewerkschaft ver.di, meinen satzungsgemäßen Beitrag bis auf Widerruf im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren bei meinem Arbeitgeber monatlich einzuziehen. Ich erkläre mich gemäß § 4a Abs. 1 und 3 BDSG einverstanden, dass meine diesbezüglichen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen, zur Erledigung aller meine Gewerkschaftsmitgliedschaft betreffenden Aufgaben im erforderlichen Umfang verarbeitet und genutzt werden können.</small>	
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Gläubiger-Identifikationsnummer: DE61ZZZ0000101497 Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt. SEPA-Lastschriftmandat Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto BIC: <input type="text"/> IBAN: <input type="text"/> Ort, Datum und Unterschrift: <input type="text"/>		Zahlungsweise <input type="checkbox"/> monatlich <input type="checkbox"/> vierteljährlich <input type="checkbox"/> zur Monatsmitte <input type="checkbox"/> halbjährlich <input type="checkbox"/> jährlich <input type="checkbox"/> zum Monatsende		Ort, Datum und Unterschrift: <input type="text"/>	
Datenschutz Die mit diesem Beitrittsformular erhobenen personenbezogenen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen werden ausschließlich gem. § 28 Abs. 9 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) erhoben, verarbeitet und genutzt. Sie dienen dem Zweck der Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft. Eine Datenweitergabe an Dritte erfolgt ausschließlich im Rahmen dieser Zweckbestimmung und sofern und soweit diese von ver.di ermächtigt oder beauftragt worden sind und auf das Bundesdatenschutzgesetz verpflichtet wurden. Ergänzend gelten die Regelungen des Bundesdatenschutzgesetzes in der jeweiligen Fassung.					