

Geschafft:

Zukunftstarifvertrag bei der KaDeWe-Group

Tarifinfo April/Mai 2015

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Die **Mitglieder der Tarifkommission** haben am 16. April **dem Zukunftstarifvertrag zugestimmt!**

Damit steht fest:

1. Das Unternehmen kehrt **nach fast zweijähriger Tarifflicht** jetzt in die **Tarifbindung** zurück. Alle **Flächentarifverträge** (Entgelt, Mantel, Altersvorsorge) sind **wieder in Kraft**. **Einschränkungen** gibt es noch bei der **Anpassung der Entgelte** und bei der **Jahresabschlussvergütung**, die stufenweise abgebaut werden.
2. **Betriebsbedingte Kündigungen** sind für die Laufzeit des Zukunftstarifvertrags, also **bis zum 30. September 2018, ausgeschlossen**.
3. Beschäftigte und Betriebsrat werden am **Projekt „Premium-Warenhaus der Zukunft“** beteiligt.

Das bedeutet:

Die Tarifsteigerungen der diesjährigen Tarifrunde im Einzelhandel erhalten auch Sie vollständig ab dem 1. Oktober 2015. Gleiches gilt für 2016. 2017 wird zusätzlich zur dann ausgehandelten Tarifsteigerung die des Jahres 2013 nachgeholt. 2018 betrifft das die Tarifsteigerung aus 2014.

Z.B. für K2 nach dem 7. Berufsjahr heißt das

Heute	Oktober 2015	Oktober 2016	Oktober 2017	Oktober 2018
				2.214,- €
				+ Erhöhung 2015
			2.214,- €	+ Erhöhung 2016
			+ Erhöhung 2015	+ Erhöhung 2017
		2.214,- €	+ Erhöhung 2016	+ Erhöhung 2018
	2.214,- €	+ Erhöhung 2015	+ Erhöhung 2017	+ 3 % aus 2013
2.214,- €	+ Erhöhung 2015	+ Erhöhung 2016	+ 3 % aus 2013	+ 2% aus 2014

- Auch das **Urlaubsgeld ist ab sofort wieder tariflich abgesichert**, wobei die **Höhe** des Urlaubsgelds ab 2015 sich schon nach dem Flächentarifgehalt der K2 (Endstufe) bemisst, das sind **2015 1.164 €**.
- Die **Jahresabschlussvergütung 2015** beträgt **62,5%** des für Sie geltenden Tarifentgelts des Monats **November 2015**, das hoffentlich höher ist, als das jetzige. **Dafür müssen wir gemeinsam in der Branche in der Tarifrunde sorgen!**

Der Zukunftstarifvertrag ist der Erfolg Ihrer hartnäckigen Kämpfe.

Sie haben es verdient, dass eine lange Durststrecke zu Ende geht!



Tarifrunde 2015.

Einzelhandelhandel Berlin und Brandenburg



Geschafft:

Zukunftstarifvertrag bei der KaDeWe-Group

Tarifinfo April/Mai 2015

Der Arbeitgeber behält sich auch künftig eine **Ausweitung von Concession-Bereichen bzw. Fremdbewirtschaftungsflächen** vor.

Für solche Fälle haben wir vereinbart:

- **Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat** müssen frühzeitig in solche Vorhaben **eingebunden** werden.
- Für **betroffene Mitarbeiter** wird eine **Weiterbeschäftigung beim Concessionpartner**, und zwar möglichst **unter Fortführung der tariflichen Arbeitsbedingungen**, angestrebt. Dazu gibt es **mehrstufige Vereinbarungen**. Die genauen Details erfahren Sie vom Betriebsrat oder ver.di.

Neuland betreten wir mit dem **Projekt „Premium-Warenhaus der Zukunft“**. In diesem Projekt sollen **Beschäftigte und Betriebsrat gemeinsam** mit den Arbeitgebern **Pläne für eine erfolgreiche Zukunft des Unternehmens sowie gute Arbeitsplätze** erarbeiten. Dazu werden die Beteiligungsrechte der Beschäftigten sowie der Betriebsratsgremien ausgeweitet.

Ab sofort sind Sie **wieder Teil der regionalen Flächentarifrunde**. Mit Ihrem Einsatz können Sie dazu beitragen, dass es zukünftig gute Tarifabschlüsse gibt. Die Friedenspflicht beim Entgelt endet am 30.06.2015.

Ohne Friedenspflicht sind wir bereits jetzt bei der Angleichung der Sonderzahlungen Ost an das Niveau von Berlin-West. **Sie fragen sich, warum Sie das auch angeht?**

Die Arbeitgeber wollen gleiche Ansprüche in Ost und West beim Weihnachts- und Urlaubsgeld **nicht umsonst** geben. **Von allen Beschäftigten in Ost und West fordern sie mehr Flexibilität bei der Arbeitszeit. – Auch von Ihnen!** Auch Sie sollen für die Angleichung **Verschlechterungen** hinnehmen ohne etwas dafür zu bekommen. Wollen Sie weiterhin eine sichere Jahresarbeitszeitplanung? Sie haben Ihre tarifliche Zukunft selbst in der Hand: **Kämpfen Sie mit Ihren Kolleginnen und Kollegen, dass das nicht passiert!**

Der **Kampf** um den Zukunftstarifvertrag für die KaDeWe-Group war **deshalb erfolgreich**, weil die **ganze Belegschaft** dahinter stand und **Druck** auf den Betriebsversammlungen gemacht hat. Bei der **Tarifrunde 2015** um die Erhöhung der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen und der Angleichung Ost an West braucht es **wieder Ihren Druck, damit der Abschluss gut wird!** Die nächste Druckstufe ist Arbeitskampf. **Damit die Tarifmauer zwischen Ost und West endlich fällt!**

Machen Sie mit und kämpfen Sie zusammen mit Ihren Kolleginnen und Kollegen für gute Arbeitsbedingungen und faire Löhne! Gemeinsam können wir mehr erreichen!

www.mitgliedwerden.verdi.de



**GEMEINSAM SIND
WIR STÄRKER**



Tarifrunde 2015.

Einzelhandelhandel Berlin und Brandenburg

V.i.S.d.P.: ver.di Berlin-Brandenburg, Fachbereich Handel, Erika Ritter, Köpenicker Str. 30, 10179 Berlin

