

## ... und wir brauchen auch 2015 wieder mehr Geld!

Es wird nicht leicht werden, all diese Ziele in neuen Tarifverträgen festzuschreiben.

In den bisher geführten Gesprächen und Verhandlungen zeigten sich die Arbeitgeber nicht besonders konstruktiv. So versuchten sie z.B. bereits im Tarifvertrag Warenverräumung vereinbarte Regelungen in ihrem Sinne gegen euch Beschäftigte zu verschlechtern. Über die Ost-West-Angleichung wollen sie nicht verhandeln. Ein Tarifvertrag, der gesunde und zukunfts-sichere Arbeit regelt, soll nichts kosten, sondern den Arbeitgebern flexible Arbeitskräfte liefern.

**So nicht, liebe Arbeitgeber!**



## Es kommt auf dich und deine KollegInnen an.

Wir brauchen deine Ideen. Sprich mit deinem Betriebsrat und dem Mitglied der Tarifkommission, diskutiere in deiner Betriebsgruppe, wie für dich und euch gute Arbeits- und Lebensbedingungen aussehen müssen. Informiere ver.di über deine/eure Situation.

**Kurz: Mach mit! Organisiere dich und kämpfe gemeinsam mit deinen Kolleginnen und Kollegen für faire Entgelte, gleiche Arbeitsbedingungen in Ost und West und zukunftssichere und gesunde Arbeitsplätze!- Gemeinsam können wir erreichen, was alleine unmöglich ist! [www.mitgliedwerden.verdi.de](http://www.mitgliedwerden.verdi.de)**

## Gerechte Tarifverträge im

## Einzelhandel –

## Dafür kämpfen wir!

### Gerecht heißt:

- Gutes Einkommen zum Auskommen
- Keine Diskriminierungen
- Gleiches Bezahlung in Ost und West
- Gesunde Arbeitsbedingungen



**Diese Ziele erreichen wir nur mit Tarif!**



Um diese Tarifthemen geht es 2015:

## Wir brauchen eine neue faire Entgeltstruktur

Ein Fleischer (West-Berlin) bekommt stets 14,52 € Stundenlohn (Ost: 14,08 €). Eine Verkäuferin (West-Berlin) erhält dagegen anfangs nur 11,64 € (Ost: 11,29 €). Sie muss sich 7 Jahre „hochdienen“, um dann 14,55 € (Ost: 14,11 €) zu bekommen. **Ist das gerecht?**

Beschäftigte in der Warenverräumung und beim Auffüllen werden dagegen stets mit 11,62 € (West), 11,27 € (Ost) oder gar mit nur 11,20 € (Brandenburg) abgefertigt, obwohl sie auch öfter von Kunden angesprochen werden.

**Ist das gerecht?**

Manche Jobbezeichnungen sind im Tarifvertrag nicht enthalten. Berufe wurden „neu“ erfunden. Die Folge: Beschäftigte werden oft mit weniger abgespeist.

**Ist das gerecht?**

**Nein! Gerecht und fair geht anders, liebe Arbeitgeber!**

Diskriminierungen (häufig von Frauen) müssen endlich abgeschafft werden! Die Monatsentgelte müssen nachvollziehbar sein! Das Geld muss gerechter verteilt werden – und zwar ohne dass irgendjemand weniger bekommt!

**Denn: Zu viel verdient bei uns im Einzelhandel doch niemand, oder?**

## Wir brauchen die Anhebung der Ost-Tarife auf West-Niveau

Noch gilt in unserem Tarifvertrag: Eine Vollzeit-Verkäuferin/Endstufe in Berlin (West) bekommt 1.455 € Weihnachtsgeld. Dagegen gibt es in Berlin (Ost) nur 1.222,20 €, in Brandenburg sogar nur 1.164 €. Wir lange denn noch? Der Mauerfall ist bereits länger als 25 Jahre her!



Auch beim Urlaubsgeld und bei den Wochenarbeitszeiten braucht diese Region endlich einheitliche Regelungen auf West-Berliner Niveau.

Du und deine Kolleginnen und Kollegen haben das längst **ver.dient!**

**Die Tarifmauer muss endlich fallen, liebe Arbeitgeber!**

## Wir brauchen gute und gesunde Arbeit - ein ganzes Erwerbsleben lang

- Jugendliche brauchen gute Ausbildung. Ausgelernt brauchen junge Leute die Sicherheit auf einen Arbeitsplatz, am besten in Vollzeit, statt befristet in Teilzeit oder auf dem Arbeitsmarkt zu landen!
- Jede/r Beschäftigte – auch du - braucht das Recht, zuversichtlich in die Zukunft zu blicken. Dazu brauchst du in jeder Hinsicht Sicherheit im Job.
- Arbeitszeiten müssen auf deine persönlichen Umstände Rücksicht nehmen. Kindererziehung und –Betreuung, Pflege von Angehörigen, freie Wochenenden müssen drin sein!
- Arbeitsverträge müssen ausreichend Stunden haben, damit du mit deinem Geld über die Runden kommst!
- Gesunde Arbeitsbedingungen müssen auch im Einzelhandel möglich sein - damit du gut und gesund bis zur Rente arbeiten kannst!
- Qualifizierungen für neue Anforderungen in den sich ständig wandelnden Jobs sind nötig!
- Ein guter und passender Übergang in die Rente (ohne Abschläge) ist dringend nötig. Genauso eine Rente, die zum Leben reicht! Das und vieles mehr brauchen alle Beschäftigten im Einzelhandel.

**Wir wollen endlich gesunde, zukunftssichere Arbeitsplätze und Arbeitsverträge, die Rücksicht auf uns nehmen, liebe Arbeitgeber!**



**Tarifverträge schützen MENSCHEN HANDELN**

