



Mit TARIF garantiert besser ...

Mehr Geld ist immer gut. Noch besser ist es, wenn das regelmäßig passiert. Am besten sollten Entgelterhöhungen sicher und geschützt durch Tarifverträge erfolgen. So fordern es immer wieder die ver.di-Tarifkommissionen, die es schon in Bad Hersfeld, Leipzig, Graben, Rheinberg, Koblenz und Werne gibt. Doch Amazon sieht das noch ganz anders.



Aktion in Leipzig: Wir reißen die Tarifmauer ein!

Foto: ver.di

Man will sich alle Türen offenhalten.

Dann kann auch mal wieder der Rückwärtsgang eingelegt werden. Nach außen modern und innen selbstherrlich: Ob es mehr Geld gibt oder nicht, möchte der Arbeitgeber Amazon ganz allein entscheiden.

Wir sind keine Beschäftigten 2. Klasse

Amazon zahlt jetzt »freiwillig« höhere Entgelte. Unsere Streiks wirken sich offenbar erneut aus. **Doch bis zu unseren Tarifverträgen klaffen weiterhin große Lücken.** ver.di hatte mit den Arbeitgebern der Branche im vergangenen Jahr gute, verbindliche Tariferhöhungen ausgehandelt – zusätzlich zu den tariflichen Extras Weihnachts- und Urlaubsgeld. Amazon bleibt hinter dem Tarifniveau zurück – trotz der freiwilligen Erhöhung und einer jetzt angekündigten Jahressonderzahlung von bis 600 Euro (Level 3).

Unsere ver.di-Tarifverträge schneiden viel besser ab. Es gibt zwei Jahressonderzahlungen, die außerdem deutlich höher sind – das Urlaubsgeld bringt bis zu 1.200 Euro, das Weihnachtsgeld zusätzlich noch jährlich zwischen 50 und 62,5 Prozent eines Monatsentgelts in die Taschen unserer Kolleginnen und Kollegen.



Handel

Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft



Mehr Respekt für uns, Herr Kleber!

Als Amazon-Chef für Deutschland können Sie sich nicht wegducken, wenn immer mehr Belegschaften eine Einigung mit ver.di fordern!

- Wir wollen nicht nur mehr Geld, sondern auch Anerkennung für unsere Arbeit.
Es geht uns um das Recht, selbstbewusst unsere Arbeitsbedingungen mitzugestalten...
Es geht um kürzere Arbeitszeiten, mehr Urlaub, Zuschläge für ungünstige Arbeitszeiten...
Es geht um gute Arbeit für die Beschäftigten bei Amazon.
Nur ein Tarifvertrag garantiert existenzsichernde Einkommen und Arbeitsbedingungen.



Tarifverträge schützen MENSCHEN HANDELN

Mit Tarif garantiert besser!

Formular for membership application (Beitrittserklärung / Änderungsmittteilung) with fields for personal data, employment details, and payment information.